

Til Moskenes kommunestyre v/ordfører

Innspill til behandling av bevilgning til Moskenes kirkelige fellesråd for 2022

Reine 22. oktober 2021

Dette brevet er et uttrykk for sokneprestens dype bekymring for økonomien til kirka og for fremtiden til de kirkelige tjenester i Moskenes. Vanligvis overlater jeg spørsmål om økonomi til Kirkelig Fellesråd og kirkeverge, men nå har jeg behov for å uttale meg som prest og medansvarlig for de tjenestene som kirken skal yte i lokalsamfunnet.

Som fungerende sokneprest i Moskenes og Flakstad gjennom flere perioder, har jeg erfart hvor viktig og nødvendig det er å ha folk på plass i de kirkelige stillingene, og at disse har gode arbeidsvilkår. Jeg erfarer også hvor viktig rådsfunksjonen er, både som arbeidsgiver, ansvarlig for kirkebygg og gravplasser og for gode tjenester for barn, unge, voksne og eldre. Kirka er så mye mer enn bare presten!

Dette er de stillingene vi nå har:

- **Kirketjener/klokker**, redusert fra 30 % til 20%, lovpålagt stilling .
- **Organist/kantor**, redusert fra 50% til 40%, lovpålagt stilling.
- **Gravplassarbeider**, redusert fra 50% til 30%, lovpålagt stilling.
- **Kirkeverge**, redusert fra 75% til 50% da vi i 2009 fikk felles kirkeverge for Flakstad og Moskenes, lovpålagt stilling. Da stillingen ble delt igjen, fortsatte den å være 50% i Moskenes. Økt til 80 % fra 1. oktober 2021 pga. flere arbeidsoppgaver og stort arbeidspress over tid. Om denne stillingsprosenten kan opprettholdes videre i 2022 kommer an på den kommunale bevilgningen til Kirkelig Fellesråd.
- **Sokneprest** i 50% stilling i Moskenes, lovpålagt stilling. Har Bispedømmerådet som arbeidsgiver og lønnes derfra.

Disse stillingene har vi tidligere hatt i tillegg:

- **Menighetssekretær/prestesekretær** i opprinnelig 70% stilling, felles med Flakstad. Denne er inndradd. Oppgavene er overført til kirkevergene.
- **Diakon** (kirkens omsorgsarbeider for alle aldersgrupper), 50%, halvparten av lønnsutgiftene ble dekket av Bispedømmerådet, ikke lovpålagt. Denne er ikke lyst ut på nytt, da vi ikke har økonomi til avlønning.

I § 11 i Trossamfunnsloven står det slik om Den norske kirke: *Både soknet og Den norske kirke er egne rettssubjekter og har rettigheter og forpliktelser, er part i avtaler med private og offentlige myndigheter og har partsstilling overfor domstoler og andre myndigheter.*

I § 14 står det slik om kommunens forpliktelser: *Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har*

tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Jeg er klar over Moskenes kommune sin alvorlige økonomiske situasjon. Jeg mener likevel og opplever på kroppen at Moskenes kommune sitt tilskudd til den lokale kirkelige virksomhet er uforsvarlig lavt. Dette skaper usikkerhet, frustrasjon og stress hos råd og ansatte. Det er særlig kritisk for gravplassdriften og administrasjon. Stillingen som gravplassarbeider står nå ubesatt, og det viser seg vanskelig å rekruttere noen til en 30% stilling, som har ansvaret for gravlegging og vedlikehold på 4 kirkegårder.

Den administrative ressursen (kirkevergen) er også for liten i forhold til oppgavene, bl.a. disse:

- 1. Oppgaver som er overført fra menighetssekretærstillingen til kirkevergestillingen, bl.a.:**
 - Publikumskontakt i forhold til gravferd, dåp og vigsel. Utsendelse av skjema, tilrettelegging, kirkebokføring. **Mange henvendelser kommer utenom en 50% stilling sin åpningstid.**
 - Organisering av disse tjenestene, samt gudstjenestene i forhold til disponering av ansatte.
 - Annonsering: Plakater, aviser, sosiale media.
 - Utsending av invitasjoner til tiltak for barn og unge og andre ting som skjer i kirka.
- 2. I en liten kommune/fellesråd har kirkevergen det daglige ansvaret for mange fagområder, men ingen andre fagpersoner å støtte seg til:**
 - **Økonomi**, ut- og innbetalinger, budsjett, kontroll med regnskap, samarbeid med kommunens økonomiavdeling, innkreving av festeavgift.
 - **Arbeidsgiverfunksjonen** for alt av personal, utenom presten. Oppfølging, HMS, medarbeidersamtaler.
 - **Teknisk**, med 4 kirkegårder og 2 kirkebygg. I år: Full renovering av Moskenes kirke.
 - **Saksbehandler og sekretær** for Fellesråd og menighetsråd. Oppfølging av saker og tiltak som bl.a. de to kirkenes venneforeninger ønsker å få utredet og utført.
 - **Arkiv og dokumentansvarlig** for all kirkelig virksomhet. Dette er lovpålagt.
 - **Oppfølging av frivillige**, i samarbeid med presten: diakoniutvalg, tekstlesere, kirkeverter.
- 3. Administrasjon av gravplassforvaltningen.** Dette er kanskje det mest kritiske punktet, fordi det gjelder mennesker i en sårbar og følsom situasjon. Det er et offentlig ansvar at gravferdsforvaltningen skjer på en verdig og trygg måte, etter gjeldende lover og

forskrifter. Gravlegging og gravlund var før den nye kirkeloven av 1997 et kommunalt ansvar. I Moskenes forvalter nå Kirkelig fellesråd dette på vegne av kommunen.

§ 3 i Gravplassloven: **Gravplassmyndigheten og kommunens ansvar.**

Gravplassmyndigheten har ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser.

Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra soknet. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd. (Lovdata)

Her er det mulig å se på forskjellige løsninger i samarbeid med kommunen.

4. Digitalisering. Det stilles stadig større krav til offentlig forvaltning og en profesjonell drift. Den nye gravplassloven slår fast at **gravkartene** SKAL digitaliseres og legges inn i en database. Dette arbeidet er ikke påbegynt i Moskenes og er ikke mulig å få til med dagens stillingsstørrelse for kirkevergen.

Til slutt: Kirkebyggene og de kirkelige tjenestene betyr mye for mange i Moskenes. Dersom ledelse og organisering ved råd og kirkeverge blir mangelfull i beste fall, eller kollapser i verste fall, vil føre til en rekke umiddelbare problemer. **Allerede nå er det vanskelig å rekruttere og beholde folk både til stillingene og til Fellestråd/menighetsråd.**

For å kunne betjene befolkningen i Moskenes som prest på en god måte, er jeg avhengig av å ha et minimum av stab og frivillige rundt meg. For å trives trenger presten, som alle andre, noen å samarbeide med og et godt arbeidsmiljø. I dag tas det for gitt at kommunen har en lokal prest og at de kirkelige tjenestene fungerer. Man savner ikke et gode før det er borte. Jeg ber kommunestyret ta grep for å berge de kirkelige tjenestene i kommunen.

Mvh

Jorunn Tetlie, sokneprest i Flakstad og Moskenes

Kopi: Kommunedirektør, de politiske gruppelederne, de uavhengige representantene, kommunens postmottak.

Kirkeverge, Fellestrådets/menighetsrådets leder og nestleder, prost.