**Hvilke forventninger har vi?**

Gruppe 1

Forutsigbarhet – arbeidsoppgaver for de ansatte og rammene rundt dem.

Kommunikasjon og kontinuitet.

Brukermedvirkning.

Tydelig oppgavefordeling, ledelse, stolthet = et bærekraftig Moskenes med et hav av muligheter.

Innbyggerne har store forventninger for vi har «sagt ja» til alt – vi må få ut god info på hva vi faktisk skal levere. Forventningsavklaring hos innbyggerne.

Gruppe 2

Snu det negative til det positive.

Kommunikasjon – være transparent i dialogen med både våre kolleger og innbyggere.

Har et ønske om å gjøre en god jobb – det må legges til rette for dette.

Struktur på arbeidsplassen med en tydelig ledelse.

Rett kompetanse på rett plass.

Stillingsbeskrivelser / funksjonsbeskrivelser.

Delegering av oppgaver der det er mulig.

Bedre struktur på arbeidsoppgavene og god ressursutnyttelse.

Gruppe 3

Bærekraftig og god drift av kommunen. Struktur, funksjonsbeskrivelser, rutiner, og det å jobbe smartere.

Benytte potensialet i de systemene som vi har.

Opplæring på systemene våre.

Å bli satt i stand til å utvikle og ikke bare drifte. Mulighet til å løfte blikket og skape tilbud.

Være i forkant

Bidra til stolthet og gode tjenester.

Fokus på å snu ting til det positie – fremme og framsnakke kommunen.

Plassering av ansvar der det hører hjemme.

Stillingsbeskrivelser som har tydelighet.

**Hva skal jeg bidra med?**

Gruppe 1

Framsnakk kommunen.

Trygghet i hverdagen for barn og ungdom. Motivere til å komme hjem igjen.

Rigge organisasjonen. Utvikling.

Tildelingskriterier og prioriteringer som er klare og tydelige.

Gruppe 2

Større deltakelse i ansettelser

Større struktur på arbeidshverdagen. Klarere rammer for de ansatte.

Få kontroll og status på kommunens verdier med tanke på bedre planlegging (strategi på det langsiktige).

Gruppe 3

Lage prosedyrer og rutiner slik at de blir innført og iverksatt.

Lete etter handlingsrom for å arbeide smartere = bedre struktur.

Positiv til omstilling. Snakke hverandre og kommunen opp.