



Moskenes  
kommune

# Reglement for Administrasjonsutvalget

Vedtatt i K-styre 26.10.2021 sak 073/21.

Endret K-styre 15.02.2022 sak 011/22

## § 1. Administrasjonsutvalget

Administrasjonsutvalg er hjemlet i § 5-11 i Lov om kommuner og fylkeskommuner.

## § 2. Valg og sammensetning

Administrasjonsutvalget i Moskenes kommune består 5 politisk valgte medlemmer med varamedlemmer og 2 representanter med vararepresentanter for de ansatte, til sammen 7 medlemmer.

Kommunens medlemmer med varamedlemmer velges for den kommunale valgperioden. Ordfører skal være en av disse.

De ansattes representanter velges av og blant de ansatte for to år av gangen jf. kommunelovens §§ 7-2 og 7-3.

Utpeking av ansattes representanter skjer slik Hovedavtalens del B, § 4 bestemmer.

Kommunestyret velger selv leder og nestleder for valgperioden blant kommunens medlemmer i administrasjonsutvalget.

Administrasjonsutvalget velges i samsvar med kommunelovens bestemmelser, jfr Kommunelovens § 5-2.

Kommunedirektøren oppnevnes som sekretær for utvalget.

## § 3. Arbeidsområde

Administrasjonsutvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, jf. kommunelovens § 5-11.

Administrasjonsutvalget behandler og foreslår overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, jf. Hovedavtalens del B, § 4.

Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov jfr. kommuneloven § 13-1.

## § 4. Utvalgets myndighet

Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.

I saker hvor administrasjonsutvalget har avgjørelsesmyndighet, kan et mindretall forlange saken fremlagt for formannskapet. Ordfører og kommunedirektør, eller den som møter i deres sted, kan også anke saken. Krav om anke må fremmes før møtets slutt og protokolleres jf. forvaltningsloven § 29.

Ordfører, varaordfører og opposisjonsleder gjennomfører lokale lønnsforhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens bestemmelser vedrørende kommunedirektørens lønn og andre lønnsforhandlinger der kommunedirektøren er inhabil. Ansattrepresentantene og eventuelle observatører fratrer administrasjonsutvalget ved behandling av arbeidsgiverrelaterte saker jf. kommuneloven § 13.4. andre ledd.

## § 5. Administrasjonsutvalgets møter

Administrasjonsutvalgets saksbehandlerregler følger kommuneloven kapittel 11.

Administrasjonsutvalget skal ha møte når lederen finner det påkrevd eller når minst 1/3 av medlemmene krever det jf. kommuneloven § 11-2 punkt C. Møtene kunngjøres på den måte administrasjonsutvalget selv finner hensiktsmessig innenfor kommunelovens krav ( § 11- 3, 2 ledd).

Administrasjonsutvalget er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende jf. kommuneloven 11-9 andre ledd.

Det skal føres møtebok.

Ordfører og kommunedirektøren har møte- og talerett i alle kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer, med unntak av kontrollutvalget. Kommunedirektøren kan la en av sine underordnede utøve denne retten på sine vegne jf. kommuneloven § 13-1.