



Kommunalt oppgavefelleskap for tjenesteutvikling i Lofoten

22.08.2024  
Oppstartsmøte



## Oppstartsmøte 22.august –plan for dagen

KI 0900 Velkommen

KI 0900 Dette er oppgavefelleskapet - orientering

KI 1030 Pause

KI 1100 Parallellsesjoner

Konstituering av representantskap og styre - Øvrige samles kommunevis

KI 1200 Felles lunch

KI 1245 Parallele Workshops

Du velger kafebord

KI 1400 Oppsummering og avslutning

KI 1415 Slutt



«Kommunalt **oppgavefelleskap** for tjenesteutvikling i Lofoten»  
organisert etter kommuneloven kap. 19.

Dette oppgavefelleskapet eier utviklingsprosjektet:  
«Samordning av **kommunale** tjenester»  
3. årig prosjekt som er finansiert av skjønnsmidler fra Statsforvalteren i Nordland

Forsøkskommune (Frikommune)  
Vi er en av 10 søknader som går er med i forsøksordningen med søknaden:  
*Oppgavefelleskap med vedtaksmyndighet*  
Vestvågøy, Moskenes, Flakstad og Vågan kommuner

# Overordnet om kommunalt oppgavefelleskap og interkommunalt politisk råd

Kommunalt oppgavefelleskap og interkommunalt politisk råd kom inn i kommuneloven (2018) som egne samarbeidsmodeller. Litt forenklet kan man si at disse samarbeidsformene erstattet de tidligere § 27-styrene etter kommuneloven (1992) og de uregulerte regionrådene.

Interkommunalt politisk råd og kommunalt oppgavefelleskap er beregnet for ulike typer samarbeid:

	<b>Interkommunalt politisk råd (IPR)</b>	Politisk samarbeid. <i>Ikke</i> oppgaver som går ut på å yte tjenester	Kommuneloven kapittel 18
	<b>Kommunalt oppgavefelleskap (KO)</b>	Felles oppgaveløsning og tjenesteyting	Kommuneloven kapittel 19

«Kommunalt **oppgavefelleskap** for tjenesteutvikling i Lofoten»  
organisert etter kommuneloven kap. 19.

### **MÅL OG PRINSIPPER**

Har som **mål om å prøve ut en ny samordnet modell for tjenesteutvikling**

Startes opp så snart kommunestyrene har vedtatt samarbeidsavtalen.

Forsterke sitt **samarbeid basert på prinsipper om likeverdighet, balansert samarbeid** og trinnvis **kunnskapsbasert utvikling** av nye løsninger.

Felles mål og prinsipper for den videre utvikling av samarbeidet framgår av avtalen

*Kommentar:*

*Det er ikke snakk om å flytte tjenester og avdelinger fra en kommune til en annen.*

*Det er ikke snakk om lokaliseringssendringer*

«Kommunalt **oppgavefelleskap** for tjenesteutvikling i Lofoten»  
organisert etter kommuneloven kap. 19.

Vi har ambisjoner om at innbyggeren skal møte  
«Den digitale Lofoten kommunen»

Dagens Næringsliv

DEBATT

Tirsdag 20. august 1996



Den store feil fremtidsforskere og datafrekere gjør, er å trekke erfaringene fra bruk av PC på arbeidsplassene inne i hjemmene. En slik projisering holder ikke, skriver *Leif Os vold* i Oslo.

DEBATT

# Internett en flopp!

Dataekspertene og såkalte fremtidsforskere spår i økende grad at Internett vil bli dominerende i vårt dagligliv i de nærmeste årene, fordi vi vil bli nødt til å ta den i bruk via vår hjemme-PC. Tilbakvisning av slike gale trendbaserte påstander er nå nødvendige, og her er en mot-hypotese: Internett er en flop; det vil si en «mote-greie» som kommer til å dø ut om et par år.

Det er tre grunner til dette: 1) ingen av aktørene på nettet vil tjene penger på å legge seg der med sine tilbud, 2) privat bruk av nettet vil være marginalt, og 3) mengden av informasjon på nettet vil bli så enorm at det vil skape frustrerende store søkeproblemer, og dermed frafall av brukere. Hva gjelder punkt 1 så tror jeg at vi snart vil få se en leverandørflykt fra Internett, når disse oppdager at de har lurt seg selv; redde for ikke å være moderne eller være tilstede der «alle de andre» er.

Hva gjelder punkt 2 så vil jeg ta utgangspunkt i hva flere medieguruer sier. De uttaler at Internett innen år 2000 vil være en like naturlig del av dagliglivet som PC-en er idag. Dette postulatet er galt, av den enkle grunn at PC idag ikke er en naturlig del av dagliglivet. Feilen oppstår fordi man ikke skiller mellom bruk av PC på jobb, og hjemme.

Datautviklingen og bruk av PC på jobb har revolusjonert arbeidslivet, og vil fortsatt gjøre det. Dette er stort sett en velsig-



**Mote-greie.** Internett er en mote-greie som kommer til å dø ut om et par år, mener *Leif Os vold*.

nelse for arbeidstagerne. Den store feil fremtidsforskerne og datafrekere gjør er imidlertid å trekke erfaringene fra bruk av PC på arbeidsplassene inn i hjemmet. De påstår derfor at en tilsvarende revolusjon vil skje der, men en slik projisering holder ikke, hverken i teori eller praksis. Utbredelsen av PCer i hjemmene vil nok øke noe i årene som kommer, men jeg tror vi allerede er nær toppen. Og denne toppen er kanskje fem prosent av befolkningen, mens med andre ord 95 prosent ikke bruker PC hjemme (selv om mange har kjøpt en). Og

det er bruken av PC som teller, ikke besittelsen. Grunnen til dette er simpelthen at mennesket er et sosialt vesen, og etter en stund kommer til å bli lei av å kommunisere med en maskin i fritiden. PC i hjemmet kommer i all hovedsak til å bli benyttet til jobb- og studie-relaterte oppgaver, samt til spill og underholdning. Og selv volumet av disse positive anvendelsene blir små, også på lang sikt.

Det er forbløffende å konstatere hvordan fremtidsforskere og dataekspertene overser dette fundamentale sosiale element hos mennesket. Det er enkelt å registrere at vi mennesker er slik skapt at vi faktisk ikke ønsker å forholde oss til en datamaskin hele dagen, men at vi trenger å kommunisere med andre levende vesener. Særlig gjelder det dem som bruker PC på jobben. Vi vil derfor ikke benytte en maskin når vi i fritiden skal kommunisere med omverdenen. Vi vil heller ikke sitte alene hjemme og utføre jobben vår, uten kommunikasjon med et kollegialt arbeidsmiljø. Såkalt «fjernerarbeid» kommer derfor heller aldri til å bli særlig utbredt, men forbli en ubetydelig avart.

Mennesket vil alltid knytte seg til et sosialt felles miljø, fordi det hører til de basale holdninger og behov vi er skapt med. Disse vil ikke forandre seg i nevneverdig grad, til tross for PCen. Når vi skal bestille våre billetter eller reiser så vil vi snakke med et le-

vende menneske, ikke taste inn på en maskin. Når vi leier vår video så vil vi besøke utleieren og velge i visuelle omgivelser. Shopping vil vi gjøre ved å oppsøke det levende miljø i butikkene, ikke sitte hjemme og bestille varer. Vi klarer ikke å «snakke» med eksterne familiemedlemmer eller venner via en PC, så lenge vi kan ringe eller besøke dem. Vi vil ikke lese hverken aviser, fag- eller skjønnlitteratur ved å «bla» i en datamaskin, men ved å kjenne papiret og boken i våre egne hender. Disse tingene vil ikke kunne erstattes av «PC-opplevelser», og slik vil det heldigvis fortsette å være, for slik er den menneskelige natur. Kort oppsummert: de sosiale basis-behov hos oss står i direkte motstrid til bruk av datasytemer i hjemmet, og vil naturligvis seire i det lange løp. Og når det gjelder bruk av Internett for å få all verdens informasjon, så tror jeg at dette vil dø ut av seg selv. Vi er allerede overført med informasjon, og får dessuten den vi trenger via trykte medier, radio og TV.

Idag er det kun én prosent av befolkningen som bruker Internett hjemme, og særlig flere tror jeg ikke det vil bli. Hvordan det er mulig å lage så mye styr omkring et medium som 99 prosent av folket ikke benytter seg av privat, kan bare forklares med at det er massemedier som er hovedaktørene også på Internett.

«Kommunalt **oppgavefellesskap** for tjenesteutvikling i Lofoten»  
organisert etter kommuneloven kap. 19.

### **STYRINGSDOKUMENTER**

Det etableres et **felles strategidokument** og en **årlig handlingsplan** med budsjett som felles styringsdokumenter for oppgavefellesskapet. Begge dokumenter vedtas av kommunestyrene som grunnlag for det løpende arbeid i oppgavefellesskapet.

*Kommentar:*

*Det arbeidet starter nå - ambisjon om vedtak i kommunestyrene senest februar 2025.*

*Styringsdokument, interessentanalyse, informasjons- og kommunikasjonsplan, faseplan, budsjett...*



«Kommunalt **oppgavefelleskap** for tjenesteutvikling i Lofoten»  
organisert etter kommuneloven kap. 19.

## ØKONOMI

Det forutsettes at **kostnader** til oppgavefelleskapets bemanning og aktiviteter **finansieres gjennom tildelte prosjektskjønnsmidler** fra Statsforvalteren

(tildelt prosjektskjønnsmidler år 1 kr 3,2 MNOK – søkt om 3,7 MNOK 1 prosjektår, 3,86 MNOK 2 prosjektår, 4,08 MNOK 3 prosjektår.



«Kommunalt **oppgavefelleskap** for tjenesteutvikling i Lofoten»  
organisert etter kommuneloven kap. 19.

## **DAGLIG DRIFT OG PROSJEKTLEDELSE**

### **3- årig utviklingsprosjekt**

Administrasjonskommunen **tilsetter leder** for oppgavefelleskapet med ansvar for felles styringsdokumenter. Leder skal **også ivareta løpende prosjektlederansvar** for prosjektet. Samorganisering av kommunale tjenester mellom kommunene, som er etablert som et 3-årig utviklingsprosjekt i samarbeid med Statsforvalteren i Nordland.

*Kommentar:*

*Lokale ressurser overtar daglig ledelse og hovedprosjektledelse i løpet av 2025.  
Bruke/frikjøpe lokale ressurser det det er mulig og hensiktsmessig.*

*Oppgavefelleskapet er ikke eget rettssubjekt – frikommune kan endret det!*

«Kommunalt **oppgavefelleskap** for tjenesteutvikling i Lofoten»  
organisert etter kommuneloven kap. 19.

### **Administrasjonskommunen**

**Vestvågøy kommune** som **administrasjonskommune** får ansvar for den praktiske tilretteleggingen, herunder avklaring av personellressurser i oppgavefelleskapet, kontorløsning, behov for harmonisering av IKT-systemer mv. Administrasjonskommunen forvalter arbeidsgiveransvaret for samarbeidets faste ansatte.

*Kommentar:*

*Oppgavefelleskapet er ikke eget rettssubjekt – frikommune kan endret det!*



## Styring av

### «Kommunalt *oppgavefelleskap* for tjenesteutvikling i Lofoten»

#### EIERE

De fire kommunene

#### REPRESENTANTSKAP

12 representanter

#### STYRE

Kommunedirektørene

#### ADMINISTRASJON

Leder WSP ved oppstart

Vestvågøy administrasjonskommune

#### ROLLE OG ANSVAR

##### KOMMUNESTYRENE

Vedta styringsdokumentene felles strategidokument og årlig handlingsplan med budsjett.

##### REPRESENTANTSKAPET

###### (Avtalen 5.1)

- Felles strategidokument og årlig handlingsplan
- Årsmelding, revisjonsrapport, regnskap og budsjett
- Større prinsipielle saker
- Avvik

##### STYRET

###### (avtalen 5.1)

Sørge for at samarbeidet er iht vedtatte planer og avtaler

Behandle forhold innenfor økonomi, herunder budsjett, regnskap, innkjøp o.l

Fremme prinsipielle spørsmål for anklaring i representantskapet

Legge til rette for et forsvarlig og godt arbeidsmiljø og at virksomheten er i samsvar med lover og regler

Kommentar:

Møte og talerett for tillitsvalgte i representantskapet er i strid med kommuneloven

# Involvering av vernetjenesten

## «Kommunalt *oppgavefelleskap* for tjenesteutvikling i Lofoten»

*Arbeidsmiljøloven* setter krav som involverer vernetjenesten både i planlegging og gjennomføringsfasen.

### Risikoanalyse

En *enkel risikoanalyse* handler om at du stiller tre enkle spørsmål:

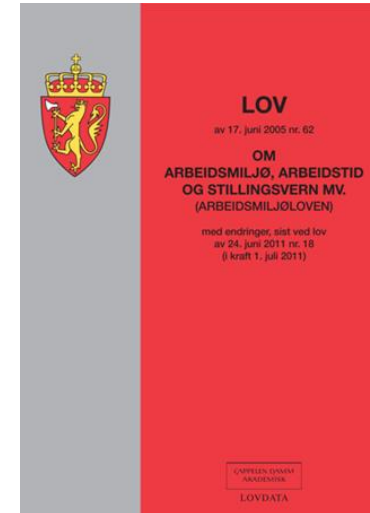
1. Hva kan gå galt?
2. Hva kan vi gjøre for å hindre det?
3. Hva kan vi gjøre for å redusere konsekvensene dersom noe skjer?

### Verktøy:

Arbeidsmiljøloven

Arbeidstilsynet.no

Internkontrollforskriften



### Arbeidsmiljøloven - utdrag

#### § 3-1. Krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid

(1) For å sikre at hensynet til arbeidstakers helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt, skal arbeidsgiver sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten. Dette skal gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.

(2) Systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid innebærer at arbeidsgiver skal:

d) *under planlegging og gjennomføring av endringer* i virksomheten, vurdere om arbeidsmiljøet vil være i samsvar med lovens krav, og iverksette de nødvendige tiltak,

## Hovedavtalen og arbeidsmiljøloven

### «Kommunalt **oppgavefelleskap** for tjenesteutvikling i Lofoten»

Gjennomført flere møter med HTV og HVO.

Foreløpig konklusjon:

Fast månedlig informasjonsmøte digitalt.

Forslag første onsdag i hver mnd.

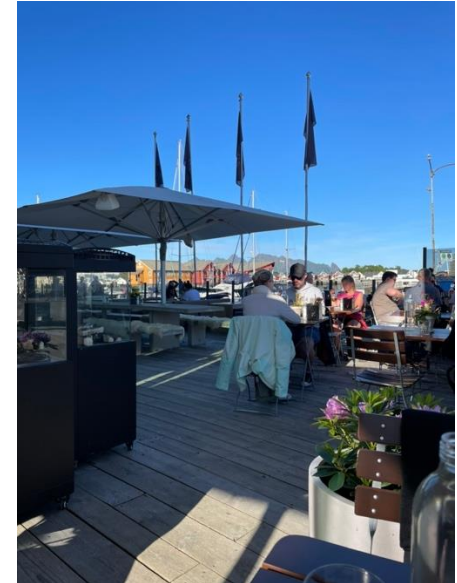
Oppstart første onsdag i september 2024

Ønsker/ behov for orienteringer meldes inn 10 dg før.

Agenda ut en uke før.

Vi legger opp til at i alle delprosjektene så skal en HTV fra hver av «eierkommunene» være representert.

Løsning må drøftes med styret (de fire kommunedirektørene). Det etableres en egen avtale som beskriver dette.



Dette oppgavefelleskapet eier utviklingsprosjektet:

«*Samordning av kommunale tjenester*»

3. årig prosjekt som er finansiert av skjønnsmidler fra Statsforvalteren i Nordland

## PROSJEKTER SAMORDNING AV TJENESTER

### Oppstart prioritering

Oppgavefelleskapet skal ved oppstart utvikle forslag til formalisert samarbeid om **stab- og støttefunksjoner**, som vedtas av kommunestyrene før iverksettelse.

**Eksempler** på dette kan være **felles økonomikontor**, felles **tildelingskontor** for utvalgte tjenester og en felles **HR-funksjon**.

### Frikommune

Oppgavefelleskapet skal som del av sitt arbeid sende inn en foreløpig søknad om frikommunestatus med frist 8.september 2023. Formålet er å prøve ut en ny samarbeidsmodell etter kommuneloven

«Samordning av *kommunale tjenester*»

3. årig prosjekt som er finansiert av skjønnsmidler fra Statsforvalteren i Nordland

**Frikommune**

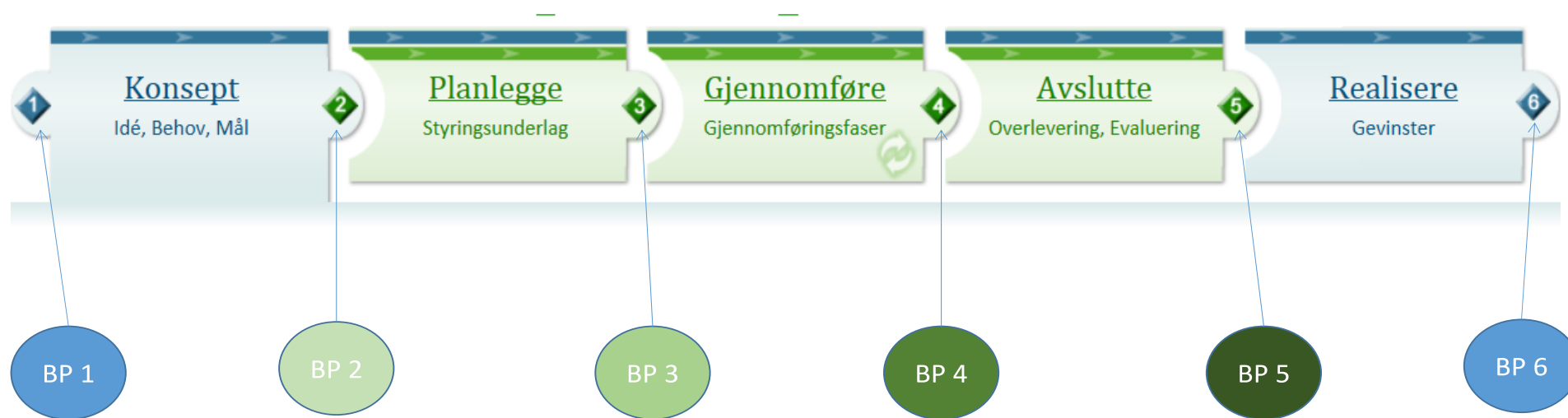
Oppgavefelleskapet skal som del av sitt arbeid sende inn en foreløpig søknad om frikommunestatus med frist 8.september 2023. Formålet er å prøve ut en ny samarbeidsmodell etter kommuneloven



## «Samordning av kommunale tjenester»

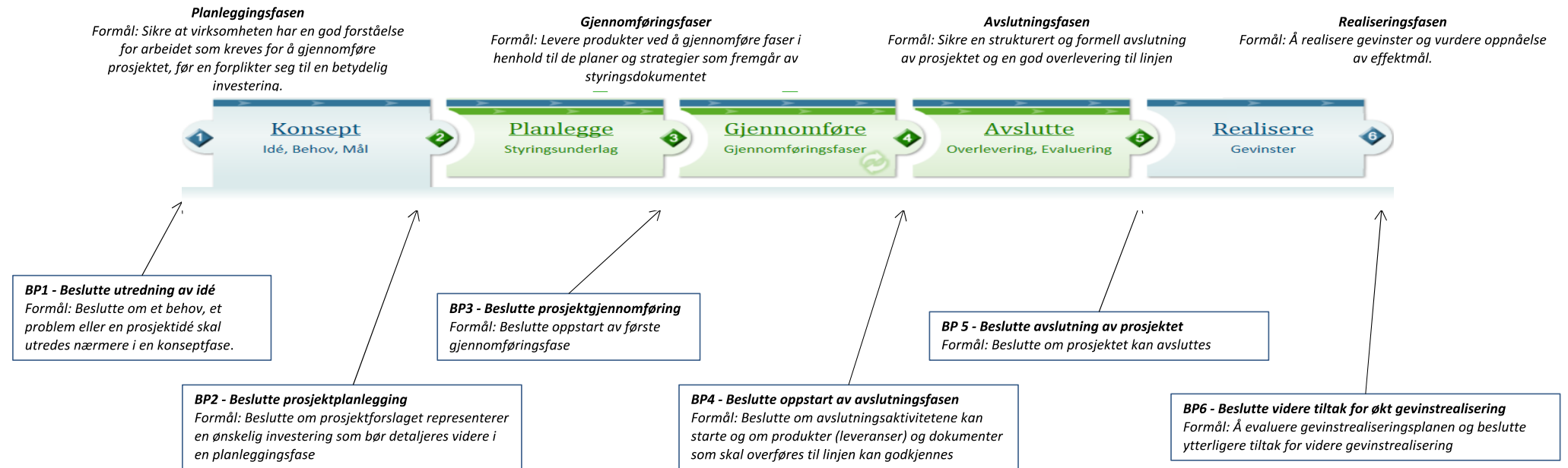
Prosjektmodellen – slik jobber vi!

### Prosessen med beslutningspunkter



Forklaring:  
BP = beslutningspunkt

# Beskrivelse av fasene



# BP 1 - Utredning

**Formål:** Beslutte om et behov, et problem eller en prosjektidé skal utredes nærmere i en konseptfase

I beslutningspunkt 1 tar ledelsen stilling til om en gitt prosjektidé er i tråd med virksomhetens mål og behov, og beslutter om idéen skal utredes nærmere i en konseptfase. Det besluttes om konseptfasen skal starte opp, og det utnevnes en leder for konseptfasen.



Sjekkliste før oppstart:

1. Er det en tydelig definert problemstilling som synliggjør behovet for nærmere utredning?
2. Er det tydeliggjort hvilke personellmessige og økonomiske ressurser utredningen krever?
3. Er det mest riktig å gjennomføre tiltaket som et prosjekt eller som en linjeoppgave?
4. Er tiltaket i henhold til politisk vedtak og/eller kommunenes strategisk vedtatte dokumenter?
5. Er det behov for mer informasjon før det kan fattes en beslutning?
6. Er det tydeliggjort hvilke IT-politiske føringer som gjelder for og må tas hensyn til i utredningen?

# BP 2 – Beslutte planleggingen



**Formål:** Beslutte om prosjektforslaget representerer en ønskelig investering/endring som bør detaljeres videre i en planleggingsfase

I beslutningspunkt 2 vurderes det hvorvidt prosjektforslaget understøtter virksomhetens strategiske mål. I tillegg beslutter prosjekteier om planleggingsfasen kan starte, og godkjenner valg av prosjektlederen som er identifisert i konseptfasen. Fasen godkjennes ved at prosjekteier signerer prosjektforslaget, som en endelig bekreftelse på at innholdet er godkjent og er forankret i ledelsen.

Sjekkliste:

1. Er prosjektet realistisk og gjennomførbart?
2. Er vernetjenesten tilstrekkelig involvert ?
3. Er gevinstansvarlig utpekt og rollebeskrivelse etablert?
4. Støtter prosjektforslaget opp under virksomhetens mål og strategier?
5. Er det gjort en tilstrekkelig vurdering av ulike alternativer for å sikre at prosjektforslaget representerer et riktig valg å gå videre med, inklusive kvantitative og kvalitative gevinstanalyser og sammenligninger av kost/nytte for hvert alternativ?
6. Er prosjektleder og øvrige sentrale prosjektdeltakere utpekt?
7. Er rollebeskrivelse for Prosjektleder etablert?
8. Er nøkkelressurser tilordnet til prosjektet?
9. Er det utarbeidet en grov Prosjektbegrunnelse?

# BP 3 – Beslutte gjennomføringen

## *Formål: Beslutte oppstart av første gjennomføringsfase*

*I beslutningspunkt 3 skal prosjekteier ta stilling til om [styringsdokumentasjonen](#) fra planleggingsfasen gir tilstrekkelig grunnlag til å beslutte oppstart av første gjennomføringsfase.*

*Hvis det besluttes at første gjennomføringsfase skal startes opp, utnevnes det en prosjektleder for gjennomføringen av prosjektet.*

*Fasen godkjennes ved at prosjekteier signerer styringsdokumentet som en endelig bekreftelse på at innholdet er godkjent og forankret i ledelsen.*



### Sjekkliste:

1. Er prosjektet fortsatt ønskelig og i tråd med virksomhetens strategiske mål?
2. Er vernetjenesten tilstrekkelig involvert?
3. Er prosjektets resultatmål egnet til å skape de ønskede endingene og gevinstene som ble lagt til grunn for vurderingene i konseptfasen?
4. Er det utarbeidet en helhetlig og konsistent plan som bryter prosjektet ned i håndterbare faser?
5. Er det utarbeidet nødvendige strategier for gjennomføring, for eksempel implementeringsstrategi, kvalitetsstrategi og anskaffelsesstrategi?
6. Er det gjennomført interessentanalyse og iverksatt relevante tiltak basert på denne?
7. Er prosjektorganisasjonen tydelig definert med roller og ansvar, og er det ressurser til å gjennomføre prosjektet?
8. Er usikkerhetsanalyse blitt utført og er usikkerheten akseptabel?
9. Er kritiske suksessfaktorer identifisert?
10. Har gevinstansvarlig vært aktivt involvert i utarbeidelsen av gevinstrealiseringplanen?
11. Er linjeorganisasjonens kapasitet til å realisere gevinstene blitt vurdert?

# HOVEDPROSJEKTET

## PROSJEKTEIER

Oppgavefellesskapet

Vestvågøy og Moskenes kommuner

## STYRINGSGRUPPE HOVEDPROSJEKT

## HOVEDPROSJEKTLEDER

WSP

Prosjekt ressurser

Tillitsvalgte kontaktmøte

Delprosjekt 1

Delprosjekt 2

Delprosjekt 3

Delprosjekt 4

# Delprosjekt felles tildelingskontor Lofoten

**Mandat for**

**Felles tildelingskontor (TK) Lofoten**



# Hovedmål

Hovedmålsettingen med prosjekt TK Lofoten er å utvikle en lik forvaltningspraksis og sikre rettssikkerheten for mottakerne av nødvendige kommunale helse- og omsorgstjenester i kommunene Vågan, Vestvågøy, Flakstad og Moskenes.

I oppnåelsen av målsettingen er det et premiss at saksbehandlingen skal basere seg på digital transformasjon og gjennom automatisering og standardisering av forvaltningspraksisen ved bruk av felles datasystem/plattform.

*Prosjekt TK Lofoten forankres som et delprosjekt under prosjektet «Kommunalt oppgavefelleskap for tjenesteutvikling i Lofoten», og er koblet mot søknad og prosjekt for kommunalt oppgavefelleskap «søknad frikommune»*



# Innsatsområder

## **1. Ny organisasjonsmodell – struktur for felles TK Lofoten**

Prosjektet skal utarbeide alternative organisasjonsmodell/struktur for et felles TK i Lofoten med oppstart januar 2025. Ny organisasjonsmodell må ha felles visjon, mål og strategier som er forankret i alle kommunene.

## **2. Felles digital plattform- saksbehandlingssystem**

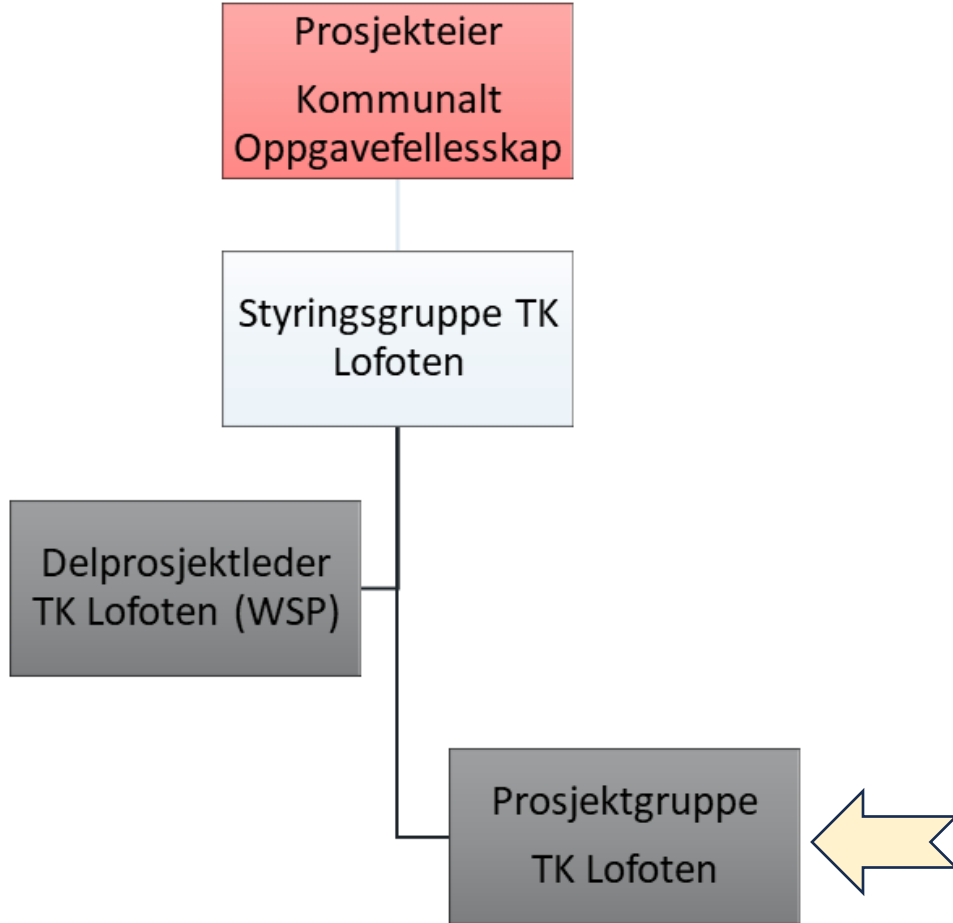
Det er et mål at felles digitalt saksbehandlingssystem bidrar til ressursbesparelse og økt kvalitet gjennom mer lik og enhetlig dokumentasjonspraksis. Flere digitale prosesser vil være tidsbesparende. Standardisering vil bidra til å sikre likebehandling og gjøre det lettere for saksbehandlere å dele oppgaver og samarbeide på tvers.

## **3. Felles tildelingskriterier**

Prosjektet skal utarbeide felles tildelingskriterier for kommunene Vågan, Vestvågøy, Flakstad og Moskenes.

Felles organisasjonsmodell med felles forvaltningspraksis forutsetter at kommunene jobber etter tildelingskriterier som er lik på tvers av kommunene. Det krever utforming av felles og like maler/rutiner for oppgavene for de ulike fasene i tildelingsprosessen. Arbeidet må gjøres i tett samarbeid med utøvende tjenest og må gjenspeile kommunenes tjenesteprofil for helse og omsorgstjenesten.

# Organisering



Prosjektgruppe del-prosjekt TK Lofoten: Ledere for tildelingskontor fra deltakende kommuner i tillegg til tillitsvalgte, brukerrepresentant og andre ressurspersoner (eks IKT rådgiver). Utreder og etablerer de ulike arbeidspakkene for felles tildelingskontor, og rapporterer til styringsgruppen/prosjekteier.

Mats Larssen, enhetsleder tildelingskontoret Vågan kommune

Alvrun Hanssen Riise, enhetsleder tildelingskontor Vestvågøy kommune

Maja Trones, sykepleier og saksbehandler Flakstad kommune

Jorun Øverås, konstituert avdelingsleder Moskenes kommune

Representant Lofoten IKT (navn ikke avklart)

Representant tillitsvalgt og vernetjeneste fra hver av kommunene (navn ikke avklart)

Villy Angelsen, forsker offentlig Phd Vestvågøy kommune

Margrethe Kristiansen, ekstern prosjektleder delprosjekt TK Lofoten

Det presiseres at tillitsvalgte og verneombuds rolle i prosjektet er å sikre god medvirkning gjennom informasjon, dialog og erfaringsdeling. Behov for eventuelle beslutninger, drøfting og/eller forhandlinger skal gjennomføres i representativ kommune iht. den enkelte kommunes interne retningslinjer og føringer.

Aktiviteter	2024				2025				2026			
	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q
<b>Avklare behov og valg av konsept med mandat</b>												
Nettverksmøte TK Lofoten												
Møte helse- og omsorgssjefer- avkalare deltakelse og roller												
Arbeidsverksted 21.mars												
Gejnnomgang mandat konseptfase												
Mandat- konseptfase besluttet hos deltakende kommuner			●									
<b>Konseptfase og gjennomføring, med analysegrunnlag, milepæler, medvirkning og fremdrift</b>												
Workshop; Interessentanalse, kommunikasjonsplan.												
Arbeid med effektmål og strategi, samt innsatsområder												
Utarbeide styringsdokument (prosjektplan) med analysegrunnlag, milepøler, medvirkning og fremdrift												
Styringsdokument legges fram for beslutning styringsgruppe TK Lofoten				●								
<b>Gjennomføre aktiviteter som inngår i prosjektet. Følge delfasene, sikre infomasjon og kontinuerlig medvirkning og virksomhetsmessig forankring</b>												
<b>AP1. Ny organisasjonsmodell- struktur TK Lofoten</b>												
Utarbeide alternativer for nye organisasjonsmodell												
Valgt organisasjonsmodell legges fram styringsgruppen TK Lofoten for beslutning				●								
Utarbeide samarbeidsavtale for valgt organisasjonsmodell												
Implementering valgt organisasjonsmodell												
<b>AP2. Felles digital plattform- saksbehandlingssystem</b>												
Utrede grunnlag for felles digital plattform												
Utrede innføring av KI i saksbehandlingen												
Utrede behov for investering på systemer												
Valg av digital plattform med investering legges fram for beslutning								●				
Utpøving og implementering valgt plattform												
<b>AP3. Felles tildelingskriterier</b>												
Utarbeide felles tildelingskriterier												
Felles tildelingskriterier legges fram til beslutning							●					
<b>Implementere felle TK etter anbefalt organisasjonsmodell.</b>												
Implementering i samarbeid med utøvende tjenester												
<b>Implementere og evaluere</b>												
Evaluere modell for felles TK Loften												
Eventuelle justeringer legges fram for beslutning												●
Resultat følgeforskning Phd												
<b>Møter arbeidsgruppen</b>	Faste møter hver andre uke											
<b>Møter styringsgruppe</b>	Faste møter x 3 i halvåret											

# OPPGAVEFELLESKAPET

## EIERE

De fire kommunene

## REPRESENTANTSKAP

12 representanter

## STYRE

Kommunedirektørene

## ADMINISTRASJON

Leder WSP ved oppstart

Vestvågøy administrasjonskommune

# PROSJEKTET

## PROSJEKTEIER

Representantskapet

## STYRINGSGRUPPE

Styre

## Hovedprosjektledelse

Prosjektleder WSP ved oppstart

Lokalt fra 2025

# Har innbyggerne forventninger?

